

Behovsanalys

- Mallen fylls i av testledare tillsammans med berörda parter exempelvis brukare, personal etc.
- När effekten/behovet är formulerat kan det föras över till dokumentet "effektlogik".

Instruktion till mallen

I behovsformuleringen utgår man från nuläget, det vill säga det problem man identifierat.

1. Fyll först i tabellen på nästa sida. Tänk på att fylla i mallen utifrån gruppnivå så att inga personuppgifter röjs.
2. Gå tillbaka till den här sidan och fyll i rubriken/behovet och beskrivning av problemet.
3. Radera all text som handlar om förklaring till mallen på den här sidan.

Problem:

Ett problem är skillnaden mellan hur det är och hur man vill att det ska vara.

Beskriv problemet så konkret som möjligt.

Hur yttrar sig problemet i vardagen.

Problemförklaring:

Beskriv orsaker till problemet. Orsaker kan finnas på individ, grupp eller organisationsnivå.

Spåna i gruppen innan ni formulerar er i mallen. Försök att hitta den problemförklaring som är mest trolig och som flest av er tror på.

Effekt- Behov:

De problem som identifierats och formulerats ska sedan omformuleras till en effekt. *Effekten* är det *behov* som ska tillfredsställas. Formulera hur det ska vara när problemet är löst.

Ta utgångspunkt i problem och problemförklaringar när ni formulerar effekt/behov.

Rubrik (behovet)

Uppmärksamma och larma personal vid tysta epilepsianfall hos brukare.

Verksamhet

Enheten för funktionsstöd, gruppbostad LSS.

Beskrivning av problemet

På gruppbostad bor boende med kraftiga tysta epilepsianfall som är svåra att uppmärksamma. Den enskilde känner sig inte trygg då det finns risk att personalen inte uppmärksammar anfall, och medarbetare känner oro över att de ska missa att se dem.

Vad vi vill uppnå

Vi vill uppnå trygghet för både den enskilde och personalen samt en integritetssäker lösning som är anpassad utifrån behov. Frigöra tid för personalen som idag läggs på övervakning.

| Generell beskrivning | Problembeskrivning | Problemförklaring | |
|--|---|--|--|
| <p>Vad handlar problemet om? Fyll i svaren på frågorna i nästa ruta</p> <p><u>Frågor som stöd:</u> Vad är problemet? Hur vet vi att det är ett problem? Varför är det ett problem?</p> | <p>Verksamheten har svårt att under natten möta behov av trygghet för enskilda med kraftiga tysta epileptiska anfall som är svåra att uppmärksamma.</p> | <p>Personalen känner sig under natten oroliga då de i dagsläget behöver övervaka genom att ständigt observera. Den enskilde känner sig inte trygg och säker på att kunna få hjälp ifall personalen missar att uppmärksamma anfall.</p> | |
| Den enskilde | Problembeskrivning | Problemförklaring | Effekt |
| <p>Hur påverkar problemet/situationen den enskilde? Fyll i svaren på frågorna i nästa ruta</p> <p><u>Frågor som stöd:</u> Påverkas exempelvis personens delaktighet, trygghet, aktivitet, självständighet eller välbefinnande? Hur yttrar sig detta i vardagen? Vad är orsaken/problemförklaringen?</p> | <p>Vid ett anfall är det viktigt att personalen uppmärksammar och hjälper den enskilde.</p> | <p>Den enskilde är i behov av att känna sig trygg i att personalen kan uppmärksamma de tysta epileptiska anfällen i tid och samtidigt behålla sin integritet.</p> | <p>Ökad trygghet Ökad integritet</p> |
| Medarbetare | Problembeskrivning | Problemförklaring | Effekt |
| <p>Hur påverkar problemet/situationen personalen? <u>Frågor som stöd:</u> Påverkas arbetsmiljö? Försvåras eller underlättas arbetet av situationen? Innebär situationen risker? Hur yttrar sig detta i vardagen? Vad är orsaken/problemförklaringen?</p> | <p>Personalen upplever en oro i att de inte säkert kan uppmärksamma när den enskilde får ett epilepsianfall. Personalen har idag svårt att upptäcka tysta epileptiska anfall. Det kräver konstant övervakning vilket tar mycket tid för personalen samt att det finns en oro för att missa ett anfall då de inte har något som indikerar, förutspår eller larmar.</p> | <p>I dagsläget har man änu inte hittat en teknisk lösning för behovet utan det krävs att personalen tittar och lyssnar hela tiden.</p> | <p>Ökad trygghet hos personalen Inspard tid hos personalen</p> |
| Verksamhet | Problembeskrivning | Problemförklaring | Effekt |
| <p>Hur påverkar problemet/situationen verksamheten? <u>Frågor som stöd:</u> Påverkar detta möjligheten att nå verksamhetens mål? Påverkas effektivitet eller arbetsmiljö? Vad är orsaken/problemförklaringen?</p> | <p>Arbetsmiljön påverkas negativt genom att det blir hög oro bland personalen. Nuvarande arbetssätt är påfrestande och resurskrävande.</p> | <p>I dagsläget har man änu inte hittat en teknisk lösning för behovet.</p> | <p>Ökad effektivitet Förbättrad arbetsmiljö för personalen</p> |