

Behovsanalys

- Mallen fylls i av testledare tillsammans med berörda parter exempelvis brukare, personal etc.
- När effekten/behovet är formulerat kan det föras över till dokumentet "effektlogik".

Instruktion till mallen

I behovsformuleringen utgår man från nuläget, det vill säga det problem man identifierat.

1. Fyll först i tabellen på nästa sida. Tänk på att fylla i mallen utifrån gruppnivå så att inga personuppgifter röjs.
2. Gå tillbaka till den här sidan och fyll i rubriken/behovet och beskrivning av problemet.
3. Radera all text som handlar om förklaring till mallen på den här sidan.

Problem:

Ett problem är skillnaden mellan hur det är och hur man vill att det ska vara.

Beskriv problemet så konkret som möjligt.

Hur yttrar sig problemet i vardagen.

Problemförklaring:

Beskriv orsaker till problemet. Orsaker kan finnas på individ, grupp eller organisationsnivå.

Spåna i gruppen innan ni formulerar er i mallen. Försök att hitta den problemförklaring som är mest trolig och som flest av er tror på.

Effekt- Behov:

De problem som identifierats och formulerats ska sedan omformuleras till en effekt. *Effekten* är det *behov* som ska tillfredsställas. Formulera hur det ska vara när problemet är löst.

Ta utgångspunkt i problem och problemförklaringar när ni formulerar effekt/behov.

Rubrik (behovet)

Aktivering

Verksamhet

Enheten för funktionsstöd, LSS gruppboende

Beskrivning av problemet

De boende på gruppboenden XX har i gruppboenden gett uttryckt för att de inte får lika mycket aktivering och medarbetare upplever att de boende drar sig tillbaka och isolerar sig på sina rum.

Vad vi vill uppnå

Ökad trygghet, delaktighet och hälsa genom att de enskilda aktiveras och bryta isolering.

Generell beskrivning	Problembeskrivning	Problemförklaring	
<p>Vad handlar problemet om? Fyll i svaren på frågorna i nästa ruta</p> <p><u>Frågor som stöd:</u> Vad är problemet? Hur vet vi att det är ett problem? Varför är det ett problem?</p>	<p>Verksamheten upplever att det är svårt att motivera enskilda och grupp till aktivitet och stimulans och enskilda tenderar till att isolera sig. Det kan leda till att enskilda får en sämre fysisk och psykisk hälsa. Exempelvis genom ökad isolering och inaktivitet.</p>	<p>Verksamheten erbjuder i dagsläget en rad olika aktiviteter gemensamt och individuellt. Enskilda upplever inte att de aktiviteter som erbjuds är stimulerande eller intressanta. Vidare upplevs inte miljön i gemensamhetsutrymmena som stimulerande.</p>	
Den enskilde	Problembeskrivning	Problemförklaring	Effekt
<p>Hur påverkar problemet/situationen den enskilde? Fyll i svaren på frågorna i nästa ruta</p> <p><u>Frågor som stöd:</u> Påverkas exempelvis personens delaktighet, trygghet, aktivitet, självständighet eller välbefinnande? Hur yttrar sig detta i vardagen? Vad är orsaken/problemförklaringen?</p>	<p>Enskilda drar sig undan, isolerar sig och känner sig ensamma och tappar trygghet. När personalen försöker motivera de enskilda att komma ut ur deras rum kan det skapa konflikter och utmanande beteenden.</p>	<p>De enskilda upplever inte att de aktiviteter som erbjuds är lockande eller intressanta.</p>	<p>Att nå en ökad aktivering och stimulans och på så vis få ökad trygghet, delaktighet och hälsa.</p>
Medarbetare	Problembeskrivning	Problemförklaring	Effekt
<p>Hur påverkar problemet/situationen personalen? <u>Frågor som stöd:</u> Påverkas arbetsmiljö? Försvåras eller underlättas arbetet av situationen? Innebär situationen risker? Hur yttrar sig detta i vardagen? Vad är orsaken/problemförklaringen?</p>	<p>Svårt att motivera enskilda till aktivering vilket leder till frustration hos personalen.</p> <p>Personalen lägger mycket tid och fokus på att försöka motivera enskilda till aktivering.</p>	<p>Mycket tid läggs på att motivera enskilda.</p> <p>Personalen känner sig otillräckliga när de inte får den enskilde till aktivering.</p> <p>Personalen saknar alternativa erbjudanden om aktivering</p>	<p>Förbättrad arbetsmiljö genom minskad känsla av otillräcklighet och bemötande av utmanande beteende.</p> <p>Att tiden som läggs på att motivera och locka läggs på att genomföra aktiviteter tillsammans.</p>
Verksamhet	Problembeskrivning	Problemförklaring	Effekt
<p>Hur påverkar problemet/situationen verksamheten? <u>Frågor som stöd:</u> Påverkar detta möjligheten att nå verksamhetens mål? Påverkas effektivitet eller arbetsmiljö? Vad är orsaken/problemförklaringen?</p>	<p>Att verksamheten inte når sina mål.</p>	<p>Personalen kan känna sig otillräckliga och genom det få bristande energi och eller motivation</p>	<p>Ökad måloppfyllelse Förbättrad arbetsmiljö.</p>