

Behovsanalys

- Mallen fylls i av testledare tillsammans med berörda parter exempelvis brukare, personal etc.
- När effekten/behovet är formulerat kan det föras över till dokumentet "effektlogik".

Instruktion till mallen

I behovsformuleringen utgår man från nuläget, det vill säga det problem man identifierat.

1. Fyll först i tabellen på nästa sida. Tänk på att fylla i mallen utifrån gruppnivå så att inga personuppgifter röjs.
2. Gå tillbaka till den här sidan och fyll i rubriken/behovet och beskrivning av problemet.
3. Radera all text som handlar om förklaring till mallen på den här sidan.

Problem: Ett problem är skillnaden mellan hur det är och hur man vill att det ska vara. Beskriv problemet så konkret som möjligt. Hur yttrar sig problemet i vardagen.	Problemförklaring: Beskriv orsaker till problemet. Orsaker kan finnas på individ, grupp eller organisationsnivå. Spåna i gruppen innan ni formulerar er i mallen. Försök att hitta den problemförklaring som är mest trolig och som flest av er tror på.	Effekt- Behov: De problem som identifierats och formulerats ska sedan omformuleras till en effekt. <i>Effekten</i> är det <i>behov</i> som ska tillfredsställas Formulera hur det ska vara när problemet är löst. Ta utgångspunkt i problem och problemförklaringar när ni formulerar effekt/behov.
--	---	--

Behovet

Öka möjlighet till avkoppling och lugn

Verksamhet

Dagverksamheten -minnesproblematik (demens), Askersunds kommun

Beskrivning av problemet

Deltagarna i verksamheten upplever lätt stress och oro på grund av deras kognitiva problematik och har ett behov av att enkelt kunna varva ner, koppla av och vara för sig själva en stund men den möjligheten är svår att tillgodose på ett bra sätt i dagsläget. Det påverkar dels den enskilde negativt, dels gruppen samt personal eftersom de andra deltagarna känner av stress och oro och det blir extra påfrestande för personal att försöka lugna den enskilde samtidigt som de övriga i gruppen vill fortsätta med verksamhetens aktiviteter. Det blir helt enkelt en extra arbetsbörda för personalen som förhoppningsvis går att lösa!

Vad vi vill uppnå

Att deltagarna upplever ett ökat lugn som kan leda till en bättre och mer givande verksamhet för både deltagare, anhöriga och personal samt att verksamheten kan flyta på bättre om det finns en plats att koppla av och varva ned på med minder intryck än i resten av verksamheten. Att verksamheten upplevs tryggare för deltagare och anhöriga samt att arbetsmiljön blir bättre med en lugnare verksamhet. Vill vill också att verksamhetens mål ska kunna nås enklare då de olika aktiviteterna kan utföras som det är tänkt med hjälp av en lösning.

Generell beskrivning	Problembeskrivning	Problemförklaring	
<p>Vad handlar problemet om? Fyll i svaren på frågorna i nästa ruta</p> <p>Frågor som stöd: Vad är problemet? Hur vet vi att det är ett problem? Varför är det ett problem?</p>	<p>Deltagarna i verksamheten upplever lätt stress och oro på grund av deras kognitiva problematik och har ett behov av att enkelt kunna varva ner, koppla av och vara för sig själva en stund men den möjligheten är svår att tillgodose på ett bra sätt i dagsläget. Det påverkar dels den enskilde negativt, dels gruppen samt personal eftersom de andra deltagarna känner av stress och oro och det blir extra påfrestande för personal att försöka lugna den enskilde samtidigt som de övriga i gruppen vill fortsätta med verksamhetens aktiviteter. Det blir helt enkelt en extra arbetsbörda för personalen</p>	<p>Deltagarna behöver någonstans att gå och kunna skärma av/vara för sig själva en stund för att minska oro och stress och få lugnare intryck men den möjligheten finns inte idag vilket påverkar deltagare och personal påverkade negativt då hela gruppen blir rörig och orolig tillslut.</p>	
Den enskilde	Problembeskrivning	Problemförklaring	Effekt
<p>Hur påverkar problemet/situationen den enskilde? Fyll i svaren på frågorna i nästa ruta</p> <p>Frågor som stöd: Påverkas exempelvis personens delaktighet, trygghet, aktivitet, självständighet eller välbefinnande? Hur yttrar sig detta i vardagen? Vad är orsaken/problemförklaringen?</p>	<p>Deltagarna i verksamheten upplever lätt stress och oro på grund av deras kognitiva problematik och har ett behov av att enkelt kunna varva ner, koppla av och vara för sig själva en stund vilket i dagsläget inte kan tillgodoses på ett bra sätt.</p> <p>Det påverkar både den enskilde och gruppen negativt genom minskad trygghet och välbefinnande.</p> <p>De planerade aktiviteterna avbryts eller hamnar åt sidan ofta då personal behöver lugna både den enskilde och gruppen.</p> <p>Att det inte finns någonstans att koppla av och få lugna intryck gör att verksamheten kan upplevas otrygg att vistas i och det kan även upplevas att jobbigt att må dåligt inför en grupp.</p>	<p>Deltagarna behöver någonstans att gå för avkoppling av/varva ner en stund för att minska oro och stress och få lugnare intryck men den möjligheten finns inte idag då det erbjuds inte någon miljö/utrymme/verktyg/ lösning för avkoppling och lugn och ro i dagsläget.</p>	<p>Behoven hos både enskild och grupp kan tillgodoses på ett bättre sätt då det finns utrymme för både aktivitet, socialt samspel mm. Samt avkoppling/lugn och ro.</p> <p>Deltagare upplever verksamheten mer positiv, trygg och givande vilket förhoppningsvis resulterar i att de vill vistas oftare i verksamheten -vilket leder till ökat samspel, aktivitet, självständighet mm. Samspel samt avlastning för anhöriga (<i>stort plus</i>)</p> <p>Deltagarna kan uppleva en större trygghet i att veta att det finns en plats/redskap/utrymme för lugn och ro om/när det behövs.</p>
Medarbetare	Problembeskrivning	Problemförklaring	Effekt
<p>Hur påverkar problemet/situationen personalen? Frågor som stöd: Påverkas arbetsmiljö? Försvåras eller underlättas arbetet av situationen? Innebär situationen risker? Hur yttrar sig detta i vardagen? Vad är orsaken/problemförklaringen?</p>	<p>Personalen kan uppleva det tungjobbat och stressigt i verksamheten då deltagarna lätt blir oroliga och stressade på grund av deras kognitiva problematik.</p> <p>Verksamheten blir lätt rörig med oroliga deltagare. Det påverkar deras arbetsmiljö negativt.</p>	<p>Det finns inget utrymme/verktyg/lösning i dagsläget som tillgodoser behovet av lugn och ro/avkoppling. Personalen har inte möjlighet att ta med sig en eller flera deltagare för att varva ner och koppla av vilket behövs för att minska arbetsbelastningen för personalen.</p>	<p>Arbetsmiljön förbättras då stressen minskar för personalen om de har möjlighet att enklare tillgodose deltagarnas behov av avkoppling/lugn och ro.</p> <p>Mindre avbrott i verksamheten då dagens aktiviteter kan flyta på bättre och personalen kan arbeta mer effektivt.</p>

	Personalen upplever att de åtsidosätter gruppen för att lugna/minska oron hos en enskild individ. Det är svårt för personalen att finnas till hands och lugna samtidigt som gruppen ska aktiveras vilket påverkar personalen negativt.		
Verksamhet	Problembeskrivning	Problemförklaring	Effekt
<p>Hur påverkar problemet/situationen verksamheten?</p> <p><u>Frågor som stöd:</u> Påverkar detta möjligheten att nå verksamhetens mål? Påverkas effektivitet eller arbetsmiljö? Vad är orsaken/problemförklaringen?</p>	<p>Dagens aktiviteter blir åtsidosatta och därmed uppfylls inte verksamhetsmålen i lika stor utsträckning.</p> <p>Personal och deltagare upplever stress, oro och otrygghet vilket gör att verksamheten inte flyter på lika bra som den skulle kunna göra och är därför inte lika effektiv.</p> <p>Detta gör att arbetsmiljön för personalen blir påverkad negativt på grund av stressade och oroliga deltagare.</p>	<p>Det finns inget utrymme/verktyg/lösning i dagsläget som tillgodoser behovet av lugn och ro/avkoppling i verksamheten.</p> <p>Personalen har inte möjlighet att ta med sig en eller flera deltagare för att varva ner och koppla av någonstans och samtidigt aktivera gruppen.</p>	<p>Lugnare och trevligare verksamhet för både personal, deltagare och anhöriga.</p> <p>Arbetsmiljön blir bättre för personalen då arbetsbördan minskar samt oron och stressen.</p> <p>Dagens aktiviteter flyter på bättre med mindre oro och avbrott vilket gör verksamheten mer effektiv vilket gör att verksamhetsmålen kan nås enklare.</p>