

# Behovsanalys

## Skapa begriplighet och förutsägbarhet

### Verksamhet

Göteborgs Stad, förvaltningen för funktionsstöd, daglig verksamhet.

Målgrupp: Individer inom autismspektrumet med lindriga funktionsvariationer.

### Beskrivning av problemet

Målgruppen har svårt att begripa omvärlden. T.ex deltagare öppnar kylan, mjölken är slut. Är den slut för alltid eller kommer det mer nu eller sen? Deltagare kan inte uttrycka oron, funderingarna och det leder till skrik, oro, ångest, saker som flyger och personskador.

### Vad vi vill uppnå

Möjlighet att skapa förutsägbarhet och begriplighet för att hantera omvärlden.

Generell beskrivning	Problembeskrivning	Problemförklaring	
<b>Vad handlar problemet om?</b>	Det uppstår situationer mellan deltagare och personal men även mellan deltagarna själva. Situationerna leder till: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Oro</li> <li>- Ångest/panik/stress</li> <li>- Personskador</li> <li>- Otrygghet</li> <li>- Missförstånd</li> </ul>	Det finns flera möjliga förklaringar men dessa är några: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inget verbalt tal</li> <li>- För höga krav</li> <li>- Svårigheter att förmedla sig</li> <li>- Obegriplighet</li> <li>- Ostrukturerat</li> <li>- Oförsägbart</li> <li>- Ordval</li> <li>- Rutiner följs inte</li> </ul>	
<b>Den enskilde</b>	<b>Problembeskrivning</b>	<b>Problemförklaring</b>	<b>Effekt</b>
<b>Hur påverkar problemet/situationen den enskilde?</b>	Situationer påverkar individerna genom att: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Minskad delaktighet</li> <li>- Självständighet</li> <li>- Trygghet</li> <li>- Välbefinnande</li> </ul>	Situationernas möjliga förklaring: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inget verbalt tal</li> <li>- För höga krav</li> <li>- Svårigheter att förmedla sig</li> <li>- Obegriplighet</li> <li>- Ostrukturerat</li> <li>- Oförsägbart</li> <li>- Ordval</li> <li>- Rutiner följs inte</li> <li>- Personbundet</li> </ul>	Önskad effekt: Brukare har möjlighet att kommunicera och affekt reglera.
<b>Medarbetare</b>	<b>Problembeskrivning</b>	<b>Problemförklaring</b>	<b>Effekt</b>
<b>Hur påverkar problemet/situationen personalen?</b>	Situationerna påverkar medarbetarna: <ul style="list-style-type: none"> <li>-otrygghet</li> <li>-stress</li> <li>-oro</li> <li>-sjukskrivningar</li> </ul>	Situationernas möjliga förklaring: <ul style="list-style-type: none"> <li>- oroliga deltagare</li> <li>-självskaðebeteende bland brukare</li> <li>-otrygghet i rutiner</li> <li>-frustration att inte kunna kommunicera eller förstå deltagare</li> </ul>	Önskad effekt: Medarbetare kan skapa begriplighet, hanterbarhet och förutsägbarhet för deltagare.
<b>Verksamhet</b>	<b>Problembeskrivning</b>	<b>Problemförklaring</b>	<b>Effekt</b>
<b>Hur påverkar problemet/situationen verksamheten?</b>	Situationerna påverkar verksamhetens mål genom att: <ul style="list-style-type: none"> <li>-minskar självständigheten</li> <li>-otryggheten</li> <li>-välbefinnandet</li> <li>-delaktighete</li> </ul>	Situationernas möjliga förklaring: <ul style="list-style-type: none"> <li>-oroliga deltagare/medarbetare</li> <li>-stressade deltagare/medarbetare</li> <li>-otrygga deltagare/medarbetare</li> <li>-frustrerade deltagare/medarbetare</li> </ul>	Önskad effekt: Verksamheten har förutsättningarna att skapa trygghet, självständighet, delaktighet för deltagare och medarbetare.