

---

# Självständighet och struktur

Mölnadal Stad

## Beskrivning av problemet

Det finns brukare som vill arbeta självständigt utan personalnärvaro men som behöver stöttning vid olika moment när det gäller påminnelse om start/avslut.

<p><b>Vad handlar problemet om?</b></p> <p>Hur vet vi att det är ett problem?</p> <p>Varför är det ett problem?</p>	<p>Problemet är att personal behöver lägga tid till att påminna och med sin närvaro störa självständigheten hos brukare. Personal får ta tid ifrån andra brukare för att gå iväg och påminna någon om att plocka ihop eller att det är dags för toalettbesök eller lunch. Brukare vill arbeta självständigt men behöver stöttning vid påminnelse om tid. Det är en skapande verksamhet där personal hjälper till att starta upp olika arbetsuppgifter när personal avviker så får personal börja om när de kommer tillbaka.</p>	
<p><b>Hur påverkar problemet/situationen personalen?</b></p> <p>Påverkas arbetsmiljö?</p> <p>Försvåras eller underlättas arbetet av situationen?</p> <p>Innebär situationen risker?</p>	<p><b>Problem och problemförklaring</b></p> <p>Det finns risk när personal behöver gå undan och lämna andra brukare för att påminna om tid. Andra brukare kan bli oroliga när personal måste lämna ett rum för att gå till ett annat rum där man arbetar självständigt.</p> <p>Arbetet stannar upp och försvåras för personal får börja om varje gång de lämnar en grupp som de har börjat arbeta med.</p>	<p><b>Effekt – behov</b></p> <p>Personal kan stanna kvar med övriga brukare i gruppen och fortsätta stötta upp för att öka tryggheten.</p> <p>Risker minskar när personal frigör tid för att kunna ge till brukare som önskar mer tid med personal.</p> <p>Arbetet kan fortgå enligt planering.</p>

<p><b>Hur påverkar problemet/situationen brukaren?</b></p> <p>Påverkas brukarens delaktighet, trygghet, aktivitet, självständighet eller välbefinnande?</p>	<p><b>Problem och problemförklaring</b></p> <p>Självständigheten minskar och en del brukare som vill klara sig utan personal blir störda av att personal kommer in och avbryter. Det blir även en oro hos brukare som letar efter personal och går omkring i lokalerna när personal avviker.</p>	<p><b>Effekt – behov</b></p> <p>Brukare får arbeta enligt önskemål och klara av arbetsdagen självständigt.</p> <p>Personal kan lägga sin tid där behovet med personalnärvaro är störst och minska oro hos personer som vill ha personal tillgänglig.</p> <p>Ökad delaktighet och självständighet.</p>
<p><b>Hur påverkar problemet/situationen verksamheten?</b></p> <p>Påverkar detta möjligheten att nå verksamhetens mål?</p> <p>Påverkas effektivitet?</p> <p>Påverkas arbetsmiljön?</p>	<p><b>Problem och problemförklaring</b></p> <p>Målen påverkas då tid får läggas på annat än att jobba mot målen.</p> <p>Effektiviseringen påverkas negativt.</p> <p>Arbetsmiljön blir sämre för både brukare och personal, brukare blir stressade av att personal stöttar när de vill arbeta utan personal. Andra brukare blir oroliga när personal avviker.</p>	<p><b>Effekt – behov</b></p> <p>Effektiviseringen ökar och personal kan frigöra tid och kan stötta där behov finns. Mindre oro hos brukare och ökad delaktighet och självständighet över sin dag.</p>