

Oro/rastlöshet

Öckerö kommun

Beskrivning av problemet

Brukare har svårt att koppla av inne i egna lägenheten och boendeformen gruppboende innebär en utmaning när det kommer till möjligheten att vara ned i utrymmen där andra pratar och är i en högre aktivitetsform. Brukare påverkas av andra brukares uttryck av oro. Personal upplever sig splittrade när de inte kan tillgodose flera brukares behov samtidigt.

<p>Vad handlar problemet om?</p> <p>Hur vet vi att det är ett problem?</p> <p>Varför är det ett problem?</p>	<p>Problem och problemförklaring</p> <p>Det påverkar brukarna och personalen negativt , det diskuteras ofta på APT. Brukare interagerar med sina grannar på ett för dem irriterande sätt vid oro och rastlöshet. Händer flera gånger per vecka</p>	
<p>Hur påverkar problemet/situationen personalen?</p> <p>Påverkas arbetsmiljö?</p> <p>Försvåras eller underlättas arbetet av situationen?</p> <p>Innebär situationen risker?</p>	<p>Problem och problemförklaring</p> <p>Personal känner sig otillräcklig när man upplever att det man erbjuder inte räcker till</p>	<p>Effekt – behov</p> <p>Upplevelse av att räcka till</p> <p>Känsla av att gemensamhetsytorna fungerar för samtliga</p>



<p>Hur påverkar problemet/situationen brukaren?</p> <p>Påverkas brukarens delaktighet, trygghet, aktivitet, självständighet eller välbefinnande?</p>	<p>Problem och problemförklaring</p> <p>Brukare uppvisar tecken på oro/irritation/ilska</p> <p>Andra brukare påverkas av uttrycken och reagerar med egen oro/irritation/ilska</p> <p>Gemensamhetsutrymmena undviks av de brukare som påverkas av andras oro.</p>	<p>Effekt – behov</p> <p>Lugnare och smidigare umgänge / nedvarvning för samtliga brukare som önskar det i de gemnsamma ytorna.</p> <p>Delaktighet på egna villkor i gemensamhetsytorna</p>
<p>Hur påverkar problemet/situationen verksamheten?</p> <p>Påverkar detta möjligheten att nå verksamhetens mål?</p> <p>Påverkas effektivitet?</p> <p>Påverkas arbetsmiljön?</p>	<p>Problem och problemförklaring</p> <p>Frustrationen riskerar att leda till missnöje och stress hos både personal och brukare. Risk för splittring i personalgruppen då vissa hinner buffra brukarna mer än andra .</p>	<p>Effekt – behov</p> <p>Bättre arbetsklimat och möjligheten att nå verksamhetsmålet en god och trygg vardag ökar.</p>